



Forum for talere

September 2003

Jörgen Oom

Forum for talere

Under denne overskriften åpner noen av Sveriges mest populære foredragsholdere døra på gløtt til sine fagområder. Å høre på dem er tankevekkende. Noen ganger provoserende. Alltid engasjerende

Talarforum formidler foredragsholdere innfor en rekke emner til bedrifter og organisasjoner.

Vi vil i denne formen regelmessig gi deg tankevekkende artikler skrevet av noen av disse foredragsholderne.

Kanskje det vil gi deg inspirasjon til å kontakte oss for å få vite mer? Gjør gjerne det på www.talarforum.no. Mer informasjon om dette nyhetsbrevet finner du på www.talarforum.no/nyhetsbrev ev. Der kan du også gi beskjed hvis du ikke ønsker flere numre.

Våg å være best?

"Våg å være best" slik skapes vinnerholdninger i et vellykket team" er temaet på et populært seminar som Jörgen har holdt for mer enn 30 000 deltakere i over 20 land. Et fartsfylt seminar som er krydret med beskrivende bilder, tankevekkende anekdoter og talende eksempler på suksess, og som har innledet eller avsluttet bedrifters vellykkede kick-offs for 20 til 1000 deltakere.



Jörgen Oom

Utdannet psykolog med motivasjon, holdningskaping, kundefokus og teambuilding som spesialområder. I tillegg har han utdanning i hypnose. Foredragsholder med mange års erfaring og en stor porsjon humor.

For mer info om Jörgen Oom klikk her.

Masse mennesker

Jörgen Oom har enorm erfaring med å skape topp prestasjoner gjennom å styrke hverdagsmotivasjonen, lagånden og kundefokuset. I over 20 år har han jobbet på heltid med å styrke konkurranseevnen til mer enn 180 bedrifter og organisasjoner over hele verden. Til sammen blir det utrolig mange mennesker.

Hypnose og gullmedaljer

Jörgen har en mangesidig bakgrunn. Utdannet psykolog med motivasjon, kommunikasjon og hypnose som spesialområder. Hans brede erfaring omfatter alt fra egen psykologpraksis og samarbeid med Astrid Lindgren i stiftelsen FramtidsFolket om hvordan man skaper positive holdninger, til det å skape topp motivasjon sammen med olympiske gullmedaljører og Wimbledon-vinnere.

Under denne overskriften setter noen av Sveriges mest populære foredragsholdere døra på gløtt til sine fagområder. Å høre på dem er tankevekkende. I blant provoserende. Alltid Engasjerende. Talarforum formidler foredragsholdere innenfor en rekke områder til bedrifter og organisasjoner. Vi vil i denne formen regelmessig gi

Jörgen Oom

dere tankevekkende artikler skrevet av noen av disse foredragsholderne. Kanskje vil det gi inspirasjon til å kontakte oss for å få vite mer? Gjør gjerne det på www.talarforum.no. Mer informasjon om dette nyhetsbrevet finner du på www.talarforum.no/nyhetsbrev. Der kan også si fra om du ikke ønsker flere nummer.

Stolthet og arbeidsglede

"Å ha det gøy på jobben og være stolt av det man utretter er nødvendig i alle jobber hvis man skal gjøre en god jobb i lengden," sier Jörgen. "Og stolthet er vi ikke verdensmestere i i Sverige," ler han. "For hos oss er det ikke bra å være "merkverdig".

Jeg pleier å si at "merkverdige", det bør alle være.

Medarbeidere, kunder, sjefer, barn, naboer og foreldre er alle merkverdige i ordets egentlige betydning: verdt å legge merke til. Så stolthet og arbeidsglede går som en rød tråd gjennom alle seminarene og utviklingsprogrammene hans. Jörgen Oom har interessante tanker å bidra med når det gjelder å styrke motivasjonen og skape et sterkt team.

Å høre på hans 12 motivasjonspunkter med kunnskap fra lagidrett gir tilhørerne en skikkelig vitamininnspøyting. Slagkraftig, enkelt og med glimt i øyet gir han både sjefer og medarbeidere tankevekkere som er nyttige for de fleste bedrifter. Sören Gyll, styreleder Svenskt Näringsliv

Kjenner du deg igjen?

Jörgen er også nøye med at hver utviklingsinnsats må ta utgangspunkt i bedriftens spesielle situasjon. Her følger noen situasjoner hvor bedrifter har leid ham inn for å få verdifulle ideer:

- Vi har nettopp omorganisert, og det har medført en del uro...
- Folk tar ikke egne initiativ, de venter på sjefen og han har ikke tid...
- Det er altfor mye revirtenkning mellom avdelingene...
- Vi har fått nye og tøffere mål, men alle har ikke tatt det til seg...
- Alle har mye å gjøre, men får gjort lite...
- For mye slendrian, for liten gnist...
- Lederne på mellomnivå har ikke helt tatt på seg lederansvaret sitt...

Resultatorienterte nøkkelord

Summa summarum har all utviklingsinnsats ett formål: å påvirke resultatet. Og skal man kunne gjøre det, tror jeg følgende nøkkelord er viktige:

- *Arbeidsglede* Uten den blir resultatet aldri bra på lang sikt.

Jörgen Oom

- *Ulikheter* Ikke skjær alle medarbeidere over én lest, la dem få være ulike.
- *Feiltoleranse* Når vi prøver nye veier må det være ok å gjøre feil iblant.
- *Initiativ* Alle kan mer, men må også våge mer.
- *Lederskap* Er veldig viktig, ikke minst for at medarbeiderne skal våge.
- *Mål* Mennesker liker å jobbe mot et mål. Bare de blir sett.
- *Følelse* Motivasjon og holdningsskaping handler like mye om hjerte som hjerne.
- *Humor* Man lærer lettere når man har det gøy.
- *Ydmykhet* Selvtillit uten ydmykhet blir lett selvgodhet.
- *Stolthet* "Proud people perform", sier engelskmennene. Riktigere kan det ikke sies!

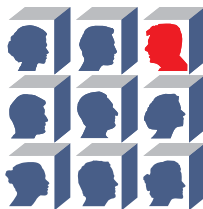
Arbeidsmåte

"Siden jeg tar jobben min alvorlig, jobber jeg mye med humor," sier Jörgen. "Latter er en snarvei til følelser og lyst, noe som igjen skaper resultater. Og når jeg jobber med organisasjoner alt fra Kriminalvården, Samhall og Köpings kommun, til Microsoft, Skanska, Sängjätten eller BMW, så er det alltid kunden som bestemmer hvor dypt vi skal gå: Kick-offs / korte seminarer. Her vil kunden at jeg skal være med 13 timer, og formålet er ofte å "oppmuntre og løfte medarbeiderne". Da er ofte hele personalet i en gruppe på 201000 medarbeidere samlet, og ønsker en ekstern drahjelp med peptalken og for å få et seriøst emne framført med glimt i øyet. Å få mennesker til å kjenne seg igjen og le sammen. Å stoppe opp og tenke etter. Å styrke samhørigheten og lagånden og dermed forbedre resultatet.

Trinnvist utviklingsopplegg

Slike strekker seg som regel over minst et år. Her ønsker organisasjonen å jobbe litt dypere med å virkelig gjøre endringer i organisasjonskulturen. I løpet av flere utviklingstrinn øker vi effektiviteten ved å skape en positiv samvirkning i hele organisasjonen. Både ledere og medarbeidere får "hjemmelekser" mellom trinnene, som følges opp kontinuerlig.

- Positivt endringsarbeid
- Målbevissthet
- Kundeorientering og kundepsykologi
- Mot og initiativets makt
- Teambuilding og lagånd
- Positiv tenkning i praksis
- Hverdagsmotivasjon og selvtillitsøvelser
- Kommunikasjon gi og få feedback...
...er noen av de emnene som erfaringsmessig pleier å bli aktuelle, i tillegg til praktisk ledelse for lederne.



T A L A R F O R U M

Åpne seminarer i Oslo



Seminar med Rigmor Robert

"Medarbeider eller motarbeider?"
19 november 2003 • kl. 13-16 • Oslo

Forandringsprosesser møter ofte stor motstand. Lær av Rigmor Robert hvordan forandringen kan bli en katalysator for positiv kraft, ny kreativitet og ny forståelse mennesker imellom. Rigmor Robert som har arbeidet hos IBM som bedriftslege og er psykolog, har lenge studert forskjeller og ulikheter mellom menneskers ulike evner og talenter.



Seminar med Bengt Wiström

"Brenn for det du gjør!"
23 oktober 2003 • kl. 13-16 • Oslo

I eliteidrett er fremgangsrik trening godt etablert, og Bengt Wiström, helgenforklart basketballtrener, mental rådgiver, forfatter og taler, vet bedre enn de fleste hvordan disse prinsippene brukes i alle leder-skapssituasjoner. Bengt kaller seg "prestasjons-utvikler", og mener at alle prestasjoner og alle rekorder kan slås.



Seminar med Jörgen Oom

"Våg å være best!"
6 november 2003 • kl. 13-16 • Oslo

Jörgen Oom mener at å ha det gøy på jobben og føle stolthet over det man utretter er nødvendig for å kunne gjøre en god jobb. Fornøyde medarbeidere gir fornøyde kunder. Jörgen som er psykolog har arbeidet med flere hundre bedrifter for å styrke motivasjon, lagarbeid og kundetenking. Han har også arbeidet med å skape toppmotivasjon hos olympiske gullmedaljevinnere og Wimbledon-vinnere.



Seminar med Per Naroskin

"Tidsplanlegging - livsplanlegging"
27 november 2003 • kl. 13-16 • Oslo

Tid er mangelvare for mange av oss. Det går ofte på bekostning av fritidsinteresser, venner, familie og tid for seg selv. Er det sånn livet skal være? Det gjelder å finne en balanse, og reflektere over de valgene man gjør. Dette taler psykoterapeuten, radioprateren og forfatteren Per Naroskin om, som ble utnevnt til Årets taler i Sverige år 2002.

For mer informasjon og påmelding besøk Talarforums hjemmeside www.talarforum.no under Åpne seminarer, eller ring 22 11 02 20!
Meld på 5, betal for 4!

Ønsker du å booke en talere?

Talarforum arbeider med over 3 000 Skandinaviske talere og foredragsholdere. Du er velkommen å kontakte oss når du planlegger din neste konferanse, kundeaktivitet, utdanning, kickoff eller annen anledning. Kanskje søker du en bedriftsleder, professor, idrettsstjerne, general, politiker eller eks-president. Kanskje søker du noen annen?
- Vi har kontakterne.